



**БОРІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

**22 листопада 2018 року**

**Борова**

**№ 362**

Про дотримання в районі соціальних гарантій у сфері праці та зайнятості населення

З метою посилення захисту прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати на підприємствах, організаціях та установах району в розмірі не менше державного гарантованого мінімального рівня, закріплення позитивної динаміки щодо рівня середньомісячної заробітної плати, здійснення конкретних заходів, спрямованих на забезпечення продуктивної зайнятості в галузях економіки, закріплення позитивних змін у сфері зайнятості населення, враховуючи спільне рішення колегії Борівської районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району від 21 листопада 2018 року:

1. Управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації (О. СУРЖИК):

1.1. Проводити роботу по підвищенню рівня заробітної плати в районі не нижче законодавчо встановленому розміру заробітної плати, забезпечивши введення міжпосадових співвідношень в оплаті праці на підприємствах та організаціях усіх форм власності;

1.2. Вимагати від керівників підприємств безумовного виконання Закону України «Про оплату праці» щодо забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці та виплати заробітної плати в першочерговому порядку;

1.3. Провести роботу по охопленню працівників підприємств, організацій та установ району колективно-договірним регулюванням;

1.4. Щомісячно здійснювати моніторинг стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати та рівня оплати праці;

1.5. Вжити організаційні заходи щодо проведення у районі семінарів, нарад, круглих столів з питання «Про шляхи впливу на обсяги створення нових робочих місць» із запрошенням усіх зацікавлених сторін.

2. Начальнику управління соціального захисту населення районної державної адміністрації (О. СУРЖИК), заступнику начальника відділу надання соціальних послуг у Борівському районі Ізюмського МРЦЗ (М. МОШЕНКО), головам селищної та сільських рад:

2.1. Підвищити рівень охоплення всіх незайнятих та безробітних активними заходами сприяння зайнятості (працевлаштування, громадські та інші роботи тимчасового характеру і професійного навчання), зокрема громадянам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

2.2. Провести роботу по виділенню та використанню коштів місцевих бюджетів на організацію та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру у 2018 та 2019 роках;

2.3. Висвітлювати державну політику в сфері оплати праці та зайнятості населення на офіційному веб-сайті Борівської районної державної адміністрації та в районній газеті «Трудова слава».

3. Заступнику начальника відділу надання соціальних послуг у Борівському районі Ізюмського МРЦЗ (М. МОШЕНКО):

3.1. Сприяти у працевлаштуванні на вільні та новостворені робочі місця незайнятих громадян, зареєстрованих у службі зайнятості, шляхом удосконалення форм співпраці з роботодавцями, поновлення бази даних про вільні робочі місця;

3.2. Забезпечити професійне навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреби регіонального ринку праці (в т.ч. за інтегрованими професіями) та працевлаштування після набуття професії на рівні не нижче 90%. Використовувати сучасну навчально-технічну базу центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості;

3.3. Сприяти самозайнятості безробітних шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації ними підприємницької діяльності. Надавати перевагу особам, які проживають у сільській місцевості та населених пунктах, де відсутня можливість працевлаштування безробітного. Посилити вимогливість при відборі з числа бажаючих розпочати власну справу;

3.4. Стимулювати створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

4. Рекомендувати начальнику Ізюмського управління ГУ ДФС у Харківській області (Г. ТИМОФІЄВІЙ):

4.1. Продовжити інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями з питань звітності про створення нових та ліквідації існуючих робочих місць, через ЗМІ;

4.2. Здійснювати контроль за коректністю заповнення звіту, який надають роботодавці, згідно Порядку формування та подання

страхувальниками звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого Наказом Міністерства фінансів України від 14.04.2015 року № 435 у частині інформації про створення нових та ліквідацію існуючих робочих місць;


4.3. Надавати інформацію щодо кількості новостворених та ліквідованих існуючих робочих місць в районі управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації та відділу надання соціальних послуг у Борівському районі Ізюмського МРЦЗ, щомісячно, до 28 числа місяця наступного за звітним, протягом 2019 року;

4.4. Для проведення детального аналізу та вжиття відповідних заходів надавати управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації перелік підприємств та фізичних осіб-підприємців, які нараховують заробітну плату менше або на рівні мінімальної та перелік підприємств та фізичних осіб-підприємців, у яких використовується неповна зайнятість, щомісячно, до 25 числа місяця наступного за звітним, протягом 2019 року.

5. Управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації про виконання даного розпорядження інформувати голову районної державної адміністрації щоквартально до 25 числа, наступного за звітним, починаючи з 25 січня 2019 року.

6. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації С. ШУТЬКА.

Голова районної державної  
адміністрації



В. КІЯН