



БОРІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 1 спільного засідання колегії Борівської районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району від 15 березня 2017 року

4. Про стан роботи з персоналом, забезпечення впровадження у місцевих органах виконавчої влади у 2016 році Закону України від 10 грудня 2015 року №889-VII «Про державну службу»

Проаналізувавши та обговоривши питання про стан роботи з персоналом, забезпечення впровадження у місцевих органах виконавчої влади у 2016 році Закону України від 10 грудня 2016 року № 889- VIII «Про державну службу» у Борівській районній державній адміністрації, підпорядкованих органах, підприємствах, установах та організаціях, спільне засідання колегії районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району відмічає, що особлива увага приділяється роботі щодо реалізації завдань у сфері державної кадрової політики, спрямованої на забезпечення державної служби кваліфікованими кадрами. Значна увага приділяється процесу добору, плануванню та професійного розвитку персоналу.

Загальні засади кадрової політики районної державної адміністрації здійснюється у відповідності з вимогами Законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Про державну службу» та інших законодавчих і нормативних актів, які передбачають підвищення ефективності та посилення ролі державної служби.

Робота з кадрами здійснюється відповідно до Комплексного плану роботи з кадрами на 2017 рік, затвердженим розпорядженням голови районної державної адміністрації від 30 грудня 2016 року №359-к.

Відповідно до штатного розпису в апараті, управліннях, відділах та інших структурних підрозділах районної державної адміністрації станом на 15 березня 2017 року нараховується 90 посад державних службовців, фактично працюючих державних службовців 79 чол., вакантних посад - 7. Серед працюючих вищу освіту мають 71 чол. (90%), з них 7 магістрів державної служби.

В апараті, управліннях, відділах та інших структурних підрозділах районної державної адміністрації працює 64 жінки (81%), що на 1,9% більше у порівнянні з 01 січня 2016 року, та 15 чоловіків (19%), що на 6% менше у порівнянні з 01 січня 2016 року.

Відділом управління персоналом та юридичного забезпечення апарату районної державної адміністрації значна увага приділяється підвищенню рівня професійної компетентності державних службовців. Підвищення кваліфікації відбувалося згідно з планами – графіками, усього підвищило кваліфікацію в ХарІ НАДУ 11 осіб, а саме 9 державних службовців апарату, відділів та інших

структурних підрозділів районної державної адміністрації та 2 посадові особи місцевого самоврядування.

Зміни в законодавстві України постійно обговорюються за круглими столами та на навчаннях згідно річного плану-навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій. Відповідна інформація постійно розміщена на веб - сайті Борівської районної державної адміністрації.

З метою забезпечення організації якісної роботи з кадрами щодо розвитку персоналу в районній державній адміністрації спільне засідання колегії районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району вважають за необхідне:

1. Відділу управління персоналом та юридичного забезпечення апарату районної державної адміністрації (Нефьодовій Т.П.):

1.1 Забезпечити безумовне виконання законодавчих та нормативно-правових актів щодо проходження державної служби.

1.2 Зосередити особливу увагу на питаннях добору кандидатів на підвищення кваліфікації державних службовців та на навчання, семінари, практикуми у 2017 році до Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України та Харківського національного економічного університету.

1.3 Дотримуватися Законів України «Про державну службу», «Про місцеві державні адміністрації», «Про запобігання корупції» та «Про очищення влади».

2. Керівникам окремих структурних підрозділів районної державної адміністрації:

2.1. Здійснити організаційні та практичні заходи щодо покращення кадрової роботи, а саме: підбору та розстановки кадрів.

2.2. Здійснити відповідні заходи щодо підвищення кваліфікації державних службовців та добору кандидатів до вступу на денну, вечірню та заочно – дистанційну форми навчання до Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України та Харківського національного економічного університету.

3. Контроль за виконання даного спільного рішення колегії районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району покласти на керівника апарату районної державної адміністрації Шевченка О.В.

Голова районної державної
адміністрації, голова колегії,
головуючий



В.О. КІЯН